

# TÜRKİYE'NİN CFO PROFİLİ

Üst düzey finansal yöneticiler yani CFO'lar... Her yıl milyonlarca dolarlık operasyonu olan dev şirketlerin kasalarını yönetiyorlar. Şirketler geleceğin CEO'larını da yine CFO'lar arasından seçiyor. Yönetici araştırma şirketi **Stanton Chase**, Türkiye'deki üst düzey finansal yöneticilerin (CFO) profilini, ihtiyaçlarını ve potansiyelini araştırdı...



**GENELLİKLE** yaş aralığı 41 ile 50 arasında değişen katılımcıların, lisans eğitimlerini aldıkları üniversiteler arasında Boğaziçi Üniversitesi ön plana çıkıyor. Boğaziçi Üniversitesi'nin ardından en çok CFO yetiştiren üniversiteler İstanbul Üniversitesi ve Marmara Üniversitesi olarak göze çarpıyor.

**CFO'LARIN** yüzde 71'i işletme veya iktisat bölümlerinden mezun. Yüzde 55'inin yüksek lisans eğitimi almış, yüzde 4'ünün ise doktora unvanına sahip.

**YÜZDE 89** oranında CFO, sanayi ve imalat sektöründen geliyor ve yüzde 44'ü finans tecrübesine sahip.

**KATILIMCILARIN** yüzde 45'i kariyerleri boyunca en az bir kez yurtdışında çalıştığını belirtiyor.

**YAPILAN** ankette ortaya çıkan sonuçlara göre, CFO'ların üçte ikisi finansal halka arz, kurumsal finans, şirket birleşmeleri ve satın alma gibi alanlarda da kendilerini güçlü olarak nitelendiriyor.

**CFO'LAR**, belirsizlikler nedeniyle yüzde 75 oranında aile şirketlerinde çalışmaktan yana değiller. Aile şirketleri yerine çokuluslu ve orta ölçekli küresel şirketlerde görev yapmak istiyor ve burada en iyi performanslarını sergileyeceklerine inanıyorlar.

**CFO'LARIN** hatırı sayılır bir bölümü kariyerlerinin ilerleyen dönemlerinde genel müdür ya da CEO olmayı planlarken, yüzde 26'sı ise gelecekte kendi şirketini kurmak veya danışmanlık hizmeti vermeyi amaçlıyor. CFO görevinde uzun süreler kalmayı isteyenlerin oranı da çoğunlukta.

**YÖNETİCİSİ** oldukları finans departmanlarını değerlendiren CFO'lar bölümlerindeki en önemli sorunun ticari yeteneklerin finansal yeteneklerle birleştirilmesi olduğunu düşünüyor. Yüzde 29'luk bu oranın yanı sıra CFO'ların yüzde 55'i orta yönetim kademesinin, yüzde 19'u da üst yöneticilerin yetenek açığına sahip olduğunu düşünüyor.